

**ОТЧЕТ**  
**о выполнении мероприятий Плана работы ГБУ СО «Оператор электронного правительства» по**  
**противодействию коррупции на 2018-2019 год**  
**за первый квартал 2019 года**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование мероприятия Плана</b>	<b>Информация о реализации мероприятия</b>	<b>Оценка результатов выполнения мероприятия</b>
1	Проведение анализа обращений граждан, поступающих в адрес Учреждения, на предмет наличия информации о фактах коррупционных проявлений со стороны сотрудников Учреждения	В Учреждении проводится анализ обращений граждан на предмет коррупционных и иных правонарушений, наличия у сотрудников личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов и нарушению Кодекса этики и служебного поведения сотрудников. В этих целях на официальном сайте Учреждения в разделе «Противодействие коррупции» подраздел «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» размещена анкета изучения общественного мнения и профилактики коррупционных правонарушений, ведется прием электронных сообщений. Интерфейс сайта Учреждения предусматривает возможность при нажатии лишь одной ссылки «написать нам письмо» отправления от любого гражданина и юридических лиц обращения, поступающего на адрес электронной почты Учреждения с подлежащей регистрацией и направлением на рассмотрение. На информационном стенде и официальном сайте Учреждения размещена информация о «телефоне доверия» Администрации Губернатора и Министерства	выполнено в полном объеме в установленные сроки

		<p>транспорта и связи Свердловской области. Обращений граждан и организаций, содержащих сведения о фактах коррупции и коррупционных проявлений в первом квартале 2019года не зарегистрировано.</p> <p>Правоприменительная практика по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Учреждений и их должностных лиц в первом квартале 2019года отсутствует</p>	
2	Проведение проверок должностных инструкций сотрудников Учреждения, на наличие элементов коррупции	По результатам 3 месяцев 2019 года наличие элементов коррупции в должностных инструкциях сотрудников Учреждения <b>не выявлено.</b>	выполнено в полном объеме в установленные сроки
3	Размещение на официальном сайте Учреждения сведений о деятельности Учреждения	<p>На официальном сайте Учреждения в сети Интернет за 3 месяца 2019года в разделе «Информационные системы» опубликовано: «12.03.2019г. Утверждено использование в сетях связи единого номера "112"»</p> <p>Вся необходимая для пользователей информация регулярно актуализируется. Отчет о выполнении мероприятий Плана работы ГБУ СО «Оператор электронного правительства» по противодействию коррупции на 2018-2019 год за первый квартал 2019года размещен на сайте учреждения.</p>	выполнено в полном объеме в установленные сроки

4	Процедура информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений	<p>Порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений утвержден приказом № 38 от 15.03.2016.</p> <p>Сообщений в 1 квартале 2019 года не поступало</p>	выполнено в полном объеме в установленные сроки
5	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	В договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации введена стандартная антикоррупционная оговорка.	выполнено в полном объеме в установленные сроки
6	Ознакомление работников с нормативно-правовой базой, на основе которой проводится внедрение антикоррупционной политики	В локальных правовых актах закреплены нормы поведения работников Учреждения этических норм поведения, процедур и форм соблюдения работниками ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции	выполнено в полном объеме в установленные сроки
7	Проведение мониторинга деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов	В целях реализации мер, направленных на устранение причин коррупционных и иных правонарушений и пресечение выявляемых коррупционных проявлений проводятся заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в Учреждении, которые оформляются протоколами.	выполнено в полном объеме в установленные сроки

8	<p>Проведение занятий с вновь принятыми работниками по вопросам этики поведения, возникновения конфликта интересов, ответственности за совершение должностных правонарушений</p>	<p>Вновь принятые (3 человека за отчетный период) работники Учреждения ознакомлены с приказом ГБУ СО «Оператор электронного правительства» от 15.03.2016 № 38 «Об утверждении документации о противодействии коррупции в ГБУ СО «Оператор электронного правительства», а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• «Об утверждении Положения о конфликте интересов и мерах по его урегулированию в учреждении»;</li> <li>• «Об утверждении правила обмена подарками в учреждении»;</li> <li>• «Об утверждении порядка информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений».</li> </ul> <p>Планируются семинары: «Проблемы коррупции в России», <b>17.05.2019года</b>  «Ответственность: уголовная, уголовная, дисциплинарная. Порядок применения дисциплинарных взысканий и увольнений за совершение коррупционного правонарушения», <b>23.10.2019года</b></p> <p>В локальных правовых актах закреплены нормы поведения работников Учреждения этических норм поведения, процедур и форм соблюдения работниками ограничений, запретов и обязанностей, установленных</p>	<p>выполнено в полном объеме в установленные сроки</p>
---	--	--	--

		<p>законодательством о противодействии коррупции:</p> <p>- Приказ от 11.03.2015 № 13 «Об утверждении Кодекса этики работников в ГБУ СО «Оператор электронного правительства».</p> <p>Указанный список включен в перечень документов для ознакомления вновь принимаемых сотрудников.</p> <p>В целях обеспечения антикоррупционного законодательства, содержащего запрет на дарение подарков, в том числе работникам отдельных организаций, а также на получение ими подарков в связи с выполнением трудовых обязанностей вновь принятые работники ГБУ СО «Оператор электронного правительства» ознакомлены с доведенной информацией Министерства труда и социальной защиты РФ от 26.11.2018г. № 18-0/10/В-9380.</p>	
9	<p>Организация взаимодействия с вышестоящими органами по вопросам борьбы с коррупцией</p>	<p>Систематически на поступающие запросы Департамента информатизации и связи Свердловской области Учреждение направляет отчеты о проведении мероприятий по противодействию коррупции.</p>	<p>выполнено в полном объеме в установленные сроки</p>

Вывод о результатах выполнения Плана:

Из 9 мероприятий плана, запланированных к выполнению в 1 квартале 2019 года, выполнено 9 мероприятий, из них выполнено в полном объеме в установленные сроки 9 мероприятий;

По результатам антикоррупционного мониторинга и анализа выполнения Плана в деятельности ГБУ СО «Оператор электронного правительства» причины и условия, способствующие коррупционным нарушениям в ГБУ СО «Оператор электронного правительства» не установлены, ухудшения динамики изменения ситуации по сравнению с аналогичным периодом 2018 года не выявлены.

Директор

П.И. Шуталев