

ОТЧЕТ
о выполнении мероприятий плана работы ГБУ СО «Оператор электронного правительства»
по противодействию коррупции за 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятия плана	Информация о реализации мероприятия	Оценка результатов выполнения мероприятия
Раздел 1. Организационные меры по противодействию коррупции			
1	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации	ГБУ СО «Оператор электронного правительства» (далее – ГБУ СО «ОЭП») ежеквартально проводит анализ изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также принятых во исполнение федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Свердловской области о противодействии коррупции. По результатам анализа осуществляется приведение правовых актов учреждения в соответствие с действующим законодательством.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
2	Разработка плана противодействия коррупции в ГБУ СО «ОЭП», направленного на достижение конкретных результатов по минимизации коррупционных рисков, обеспечение контроля за выполнением плановых мероприятий	Разработан и утвержден план противодействия коррупции в ГБУ СО «ОЭП» на 2022-2023 годы	Утвержден приказом ГБУ СО «ОЭП» от 30.12.2021 № 145

3	<p>Предупреждение, анализ, выявление коррупционных составляющих рисков и проведение служебных расследований по выявленным фактам коррупции среди сотрудников учреждения</p>	<p>В целях реализации мер, направленных на устранение причин коррупционных и иных правонарушений и пресечение выявляемых коррупционных проявлений, проводятся заседания Комиссии по антикоррупционной деятельности, которые оформляются протоколами.</p>	<p>Выполнено в полном объеме в установленные сроки</p>
4	<p>Направление в Министерство цифрового развития и связи Свердловской области отчета о выполнении мероприятий плана работы по противодействию коррупции в учреждении</p>	<p>Отчет о выполнении мероприятий плана работы по противодействию коррупции в ГБУ СО «ОЭП» за 2022 направлен в Министерство цифрового развития и связи Свердловской области и размещен на официальном сайте ГБУ СО «ОЭП» в сети Интернет</p>	<p>Выполнено в полном объеме в установленные сроки</p>
<p>Раздел 2. Противодействие коррупции в сфере осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд</p>			
5	<p>Контроль за работой ответственных лиц за размещением государственного заказа и исполнением заключенных контрактов, соблюдение требований к обоснованию закупок в соответствии с Федеральным законом от 05 апреля 2012 года</p>	<p>Контроль осуществляется постоянно в процессе операционной деятельности директором и заместителями директора учреждения, а также начальником отдела закупок</p>	<p>Выполнено в полном объеме в установленные сроки</p>
6	<p>Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организацией, стандартной антикоррупционной оговорки</p>	<p>В договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации введена стандартная антикоррупционная оговорка</p>	<p>Выполнено в полном объеме в установленные сроки</p>

7	<p>Проведение семинара по организации в учреждении работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также выявление и минимизация коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд</p>	<p>Проведен семинар для работников ГАУ СО «ОЭП» с участием директора, заместителей директора и начальника отдела закупок</p>	<p>Выполнено в декабре 2022 года</p>
Раздел 3. Противодействие коррупции в сфере финансового контроля			
8	<p>Осуществление постоянного контроля за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с утвержденными лимитами бюджетных обязательств</p>	<p>Контроль осуществляется постоянно в течение года директором, заместителями директора и главным бухгалтером</p>	<p>Выполнено в полном объеме в установленные сроки</p>
Раздел 4. Организация работы по предупреждению коррупции в ГБУ СО «ОЭП»			
9.	<p>Ознакомление работников с нормативно-правовой базой, на основе которой проводится внедрение антикоррупционной политики. Проведение занятий с вновь принятыми работниками по вопросам этики поведения, возникновения конфликта интересов, ответственности за совершение должностных правонарушений. Выявление случаев и</p>	<p>При приеме на работу проводится ознакомление работников под роспись с локальными правовыми актами, в которых закреплены нормы поведения работников, процедуры и формы соблюдения работниками ограничений, запретов и обязанностей установленных законодательством о противодействии коррупции. Проводятся занятия с вновь принятыми работниками по</p>	<p>Выполнено в полном объеме в установленные сроки</p>

	организация работы по предотвращению возникновения конфликтов интересов между работниками учреждения	перечисленным вопросам с участием руководителей подразделений	
10	Информирование работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений	Утверждена форма уведомления работником работодателя о факте обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. За 2021 год сообщений о таких случаях от работников не зарегистрировано	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
11	Проведение проверок должностных инструкций сотрудников учреждения на наличие элементов коррупции	Должностные инструкции разработаны с учетом требований по антикоррупционной деятельности. По результатам 2022 года наличие элементов коррупции в должностных инструкциях сотрудников учреждения не выявлено	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
12	Актуализация информации по вопросам противодействия коррупции на официальном сайте в сети Интернет	Информация актуализируется на официальном сайте учреждения в сети интернет на постоянной основе	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
13	Актуализация информации по вопросам противодействия коррупции на информационных стендах, находящихся в служебном помещении учреждения	Информация размещена на информационных стендах, находящихся в служебном помещении учреждения	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
Раздел 5. Организация работы по предупреждению коррупции с обращениями граждан			
14	Проведение анализа обращений граждан, поступающих в адрес учреждения, на предмет наличия информации о фактах	В учреждении проводится анализ обращений граждан на предмет коррупционных и иных правонарушений, наличия у сотрудников	Выполнено в полном объеме в

<p>коррупционных проявлений со стороны сотрудников учреждения</p>	<p>личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов и нарушению Кодекса этики и служебного поведения сотрудников. В этих целях на официальном сайте Учреждения в разделе «Противодействие коррупции» подраздел «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» размещена анкета изучения общественного мнения и профилактик коррупционных правонарушений, ведется прием электронных сообщений. Интерфейс сайта Учреждения предусматривает возможность при нажатии лишь одной ссылки «написать нам письмо» отправления от любого гражданина и юридических лиц обращения, поступающего на адрес электронной почты Учреждения с подлежащей регистрацией и направлением на рассмотрение. На официальном сайте Учреждения размещена информация о «телефоне доверия» Администрации Губернатора и Министерства цифрового развития и связи Свердловской области. Обращений граждан и организаций, содержащих сведения о фактах коррупции и коррупционных проявлений, в 2022-году не зарегистрировано.</p> <p>Правоприменительная практика по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных</p>	<p>установленные сроки</p>
---	--	----------------------------

		ПРАВОВЫХ АКТОВ, НЕЗАКОННЫМИ РЕШЕНИИ И ДЕЙСТВИИ (БЕЗДЕЙСТВИЯ) Учреждений и их Должностных лиц в 2022 году отсутствует.	
--	--	---	--

Директор



Е.А. Гуляева